



## Nota de premsa

**Per primera vegada Girona acollirà l'acte de Reconeixement de l'Empresa Inclusiva**

# Sis entitats socials gironines han incorporat al mercat laboral ordinari 126 persones amb discapacitat

**La seva borsa de treball però arriba a les 1.200 persones que esperen aconseguir una feina**

**Girona, 17 de març de 2011**\_ Les persones amb discapacitat o trastorn mental presenten, malgrat els esforços realitzats pels sectors socials, empresarials i l'administració, uns nivells d'exclusió del mercat laboral molt superiors als de la resta de la població. Segons informen les entitats dedicades a la inserció laboral al mercat ordinari de treball de Girona, es constaten a més diferències significatives en el cas de les dones o en funció del tipus de discapacitat. La presidenta d'Associació Catalana de Treball amb Suport, Glòria Canals, explica que les persones amb discapacitat intel·lectual o amb trastorns mentals, tenen encara menys oportunitats que d'altres. "Aquests trets — diu— responen a un conjunt de factors socials i culturals que han dificultat històricament l'accés d'aquestes persones a la feina, independentment de si la discapacitat o el trastorn mental afecta o no a les característiques del lloc de treball que ocuparien". La manca de suport o d'oportunitats de formació, l'existència de prejudicis i l'estigma són alguns dels principals obstacles. En el seu conjunt, la taxa d'activitat de la població amb discapacitat és un 41,4% menor que la de la població general.

Part de la inserció laboral al mercat ordinari de les persones amb discapacitat se sosté en el treball d'entitats socials especialitzades de les diferents demarcacions catalanes. Concretament a Girona, el sector està integrat principalment per sis organitzacions: la Fageda, Astrid-21, Drissa, El Vilar, MIFAS i TRESA. En el seu conjunt, l'any 2010, les sis entitats van incorporar al mercat laboral ordinari 126 persones amb discapacitat o trastorn mental. No obstant, la suma de les borses de treball de cadascuna arriba a més de 1.200 persones que esperen aconseguir un feina.

El col·lectiu de persones que abracen aquestes entitats especialitzades és molt heterogeni. Aquest inclou persones amb discapacitat intel·lectual, trastorn mental, discapacitat física, auditiva i visual, i persones amb pluridiscapacitat. Les dades de l'Enquesta EDAD 2008 de l'INE apunten a grans divergències en les taxes d'activitat, ocupació o inactivitat segons el grup de discapacitat, sent les persones amb discapacitat de tipus sensorial (audició i visió) les que presenten majors taxes d'activitat i ocupació, restant a la cua les persones amb dificultats d'aprenentatge i dificultats de comunicació i de relació social, o amb trastorns de la salut mental.

En termes generals però, segons les últimes dades publicades per l'Observatori Estatal de la Discapacitat, l'estat espanyol arrencava aquest any amb un increment de la contractació a persones amb discapacitat del 9.0% en relació al mes de gener de 2010 (4.508 contractes). D'aquest total, un 25,2% dels contractes realitzats a persones amb discapacitat van ser indefinits (1.159) i la resta (3441) van ser temporals. Catalunya va registrar el 14,4% del número de contractes indefinits i un 17,8% de temporals. Segons els estudis de les persones amb discapacitat amb contracte indefinit, el 64,7% tenen estudis d'educació general, mentre que el 7,9% són analfabets i un 7,2% han realitzat algun programa de formació professional; un 59,3% són homes i el 40,7%, dones. Només el 5,9% tenen estudis universitaris de segon cicle. En relació amb la contractació temporal, el 70,1% disposa d'estudis d'educació general, mentre que el percentatge d'analfabets és del 9,5%, el 6,1% ha cursat programes de formació professional i el 2,7% posseeix estudis universitaris de segon cicle. Val a dir, que del total de contractes temporals realitzats a persones amb discapacitat, el 60,1% van ser subscrits per homes i el 39,2% per dones.



## Acte de reconeixement a l'empresa inclusiva

Amb l'objectiu de dinamitzar les relacions entre el sector social i el teixit empresarial, les entitats gironines especialitzades en inserció laboral de persones amb discapacitat han organitzat el proper dia 31 de març l'acte de reconeixement a l'empresa inclusiva, que per primera vegada se celebra a Girona. Aquest comptarà amb la intervenció de Josep Maria Canyelles, expert en Responsabilitat Social de les Empreses i Organitzacions i promotor del Think Tank Responsabilitat Global.

Durant la jornada es lliuraran els Reconeixements a l'Empresa Inclusiva. El jurat qualificador, integrat per representants dels sindicats UGT i CCOO, les patronals PIMEC i FOEG, la Cambra de Comerç, la Diputació de Girona i el departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat, va emetre veredictes el passat 10 de març, tot i que els guardonats no es faran públics fins el dia 31. La jornada tindrà lloc a l'auditori de l'Edifici Casademont del Parc Científic i Tecnològic de la UdG, de 17.30 a 20.00 hores.

Aquesta és la tercera edició dels Actes de Reconeixement a l'Empresa Inclusiva que se celebra a Catalunya. És un acte promogut per l'Associació Catalana de Treball amb Suport (ACTAS), la Federació d'Associacions de famílies i persones sordes (ACAPPS), la Fundació ECOM, l'Agrupació Catalana d'Entitats per a la inserció laboral de persones amb trastorn mental (AMMFEINA) i l'Associació FSC Inserta. Compta amb el suport i finançament del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat i del Fons Social Europeu i la col·laboració del Programa Incorpora de l'Obra Social de La Caixa.

## Entitats gironines capdavanteres en la inserció laboral

### La Fageda

La cooperativa disposa d'un servei d'Integració a la Comunitat (SIC) que es va iniciar l'any 2007 per inserir laboralment a l'empresa ordinària a persones de la comarca de la Garrotxa amb discapacitat intel·lectual o trastorn mental. El SIC ofereix a les empreses informació i assessorament sobre els avantatges i incentius relatius a la contractació de persones amb discapacitat i suport en la incorporació d'aquestes persones dins l'empresa. La seva finalitat és que cada persona pugui desenvolupar les seves capacitats per assolir el màxim nivell d'autonomia en els aspectes individual, familiar i social. La Fageda disposa d'una plantilla total de 115 persones amb discapacitat.

### Fundació TRES

Servei d'inserció laboral per a persones amb discapacitat a l'empresa ordinària; s'adreça a persones amb discapacitat intel·lectual, física, sensorial i malaltia mental en edat laboral oferint: orientació i formació laboral, recerca d'un lloc de treball adequat, acompanyament al procés d'inserció laboral i assessorament familiar; i també es dirigeix a les empreses que necessitin ocupar un lloc de treball, oferint assessorament, anàlisi de llocs de treball, selecció del millor candidat, suport d'un tècnic especialitzat i seguiment del treballador mentre dura la contractació. En el seu conjunt compta amb una plantilla de 8 treballadors.

### La Fundació Astrid-21

Entitat privada d'iniciativa social que té com a objectiu donar suport a les persones amb Síndrome de Down i altres discapacitats intel·lectuals al llarg de tota la seva vida i a les seves famílies. Aquest suport s'ofereix en els àmbits escolar, laboral, social, de lleure i habitatge. A més de l'atenció directa, realitza programes de sensibilització ciutadana a fi de donar a conèixer millor les possibilitats de les persones amb discapacitat intel·lectual. Des del 1991, oferim el servei d'inserció sociolaboral per a persones amb discapacitat intel·lectual a l'empresa ordinària (cursos de formació ocupacional, inserció i seguiments laborals, formació continua d'adults). En el seu conjunt compta amb una plantilla de 15 treballadors.



#### La Fundació Privada Drissa

L'entitat treballa per a la millora de la qualitat de vida de les persones que pateixen malalties mentals i molt especialment les que pateixen trastorns mentals severes. Les seves línies de treball són la integració laboral i l'habitatge. Per a la Fundació, el treball és una eina terapèutica destacable en el procés de rehabilitació psicosocial. Disposa de servei d'acollida, formació ocupacional, servei laboral, acompanyament al mercat laboral ordinari, servei d'habitatge i centre especial de treball. En el seu conjunt compta amb una plantilla de 101 treballadors.

#### La Fundació Privada El Vilar

És una entitat sense ànim de lucre que pertany al grup ASPRONIS i està dedicada a la inserció laboral de persones discapacitades intel·lectuals de la comarca de la Selva i el nord del Maresme. La seva finalitat és la formació professional amb finalitat laboral d'aquestes persones; prepara aquest col·lectiu per al món laboral, crea i manté lloc de treball i integra treballadors al món laboral ordinari. En el seu conjunt compta amb una plantilla de 185 treballadors.

#### La Fundació MIFAS

El Servei d'Integració Mifas de persones amb discapacitat física es constitueix l'any 1997 amb l'objectiu de fomentar la inserció laboral de les persones amb discapacitat física i/o sensorial al món laboral, oferint els serveis d'orientació i formació laboral, recerca de lloc de treball i acompanyament al procés d'inserció laboral a l'empresa. Aquest Servei atén a aquelles persones que acrediten una disminució física superior al 33% i les que acrediten la resolució d'invalidesa permanent total, absoluta o gran invalidesa amb un diagnòstic físic. En el seu conjunt compta amb una plantilla de 71 treballadors.

#### **Per a més informació/entrevistes us podeu posar en contacte amb:**

Plural Comunicació, gabinet de comunicació i premsa

Tel. 972 222370 – [info@pluralcomunicacio.com](mailto:info@pluralcomunicacio.com) - 648580347