

A QUI VA DIRIGIT?

La jornada es dirigeix al nivell directiu d'empreses de qualsevol sector i es respondrà a preguntes que l'empresa es fa habitualment:

- Com puc complir la llei? Quin risc genera el seu incompliment? De quins incentius ens podem beneficiar?
- Com s'aplica la quota de reserva del 2% i en quins casos es pot optar a l'aplicació de mesures alternatives?
- Com es gestiona el certificat d'excepcionalitat i quan se'ns pot denegar? Quines opcions podem aplicar pel compliment de mesures alternatives?
- Quins són els moments crítics del procés d'integració? Quin suport podem tenir?
- Com puc anar, com empresa, més enllà del compliment estricte de la llei i quines oportunitats pot representar per a l'organització? Com podem millorar el desenvolupament de la nostra responsabilitat social empresarial?
- Com afecta la crisi la relació entre empreses i organitzacions no lucratives?

dimarts **19 de maig** de 2009 un quart de deu del matí
casa llotja de mar passeig d'isabel II, 1 barcelona



Cambra de Comerç
de Barcelona

Amb la col·laboració de:



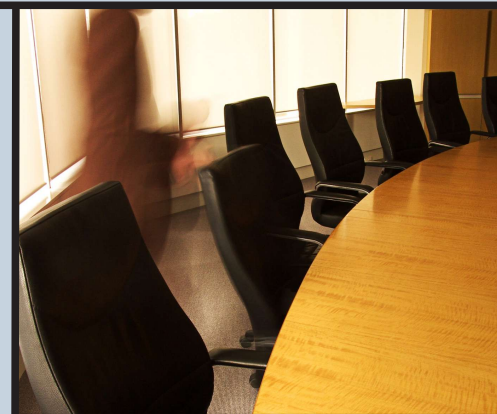
Fundació
Esclerosi
Múltiple

www.cambracn.org

jornada

L'EMPRESA INTEGRADORA

Equips de persones amb capacitats diferents



Cambra de Comerç
de Barcelona

inscripció gratuïta, prèvia confirmació al **902 448 448**

casa llotja de mar 19 de maig de 2009

PRESENTACIÓ

Al costat de l'obligació legal que tenen les empreses pel que fa a la integració de persones amb discapacitat, observem empreses per a les quals la integració de col·lectius amb dificultats d'inserció i la diversitat en el lloc de treball es constitueixen com a oportunitat de futur.

Algunes empreses compleixen el marc legal en la quota de reserva per a persones amb discapacitat, però el seu objectiu no és purament normatiu sinó que forma part d'una manera d'entendre el seu deure amb l'entorn i la seva capacitat de competir. És a dir, la seva manera d'estar en el mercat i també en la societat. Alhora l'informe de l'Organització Internacional del Treball sobre la discriminació laboral (2007) mostra que sovint les persones amb discapacitats són més productives.

Si bé cada empresa té uns àmbits prioritaris on posar en pràctica la seva responsabilitat social, la integració de persones amb discapacitat a l'empresa ordinària és una matèria especialment important i on la gran majoria d'empreses poden fer-hi molt.

Algunes companyies ho han fet des del marc de la gestió de la seva responsabilitat social, entesa aquesta com un factor més en la definició del model d'empresa. Avui, parlar d'equips humans, de valors, de cultura organitzativa equival a parlar de la capacitat d'una empresa per a crear valor sostenible en el present i futur.

A més, la situació per la qual travessa l'economia mundial ha posat amb major fermesa la necessitat d'incorporar valors i sentit de responsabilitat social en els mercats. I avui són moltes les veus que consideren que cal incorporar dins la lògica empresarial els compromisos socials, ambientals o de bon govern.

Cada cop són més les empreses que s'impliquen en els reptes que afecten el seu entorn, entenent que aquest compromís social respon a una demanda de la societat. Els clients, els proveïdors i el personal que integren l'empresa valoren cada cop més l'actuació responsable de l'empresa i progressivament la ciutadania sap reconèixer aquest actiu de les empreses i expressa amb major convicció una opció de preferència que es vehicula en el mercat.

Cap dels grans reptes que la societat té plantejats es podran abordar des de l'acció d'un únic agent. Ben al contrari, per la seva complexitat requereixen una suma d'esforços des de cadascuna de les parts. El sector empresarial, el sector públic, el sector social i la mateixa ciutadania, poden compartir complicitats i poden, de manera integrada a la seva pròpia actuació, posar una part de tot allò que cal per a poder generar impactes rellevants amb un gran interès social.

PROGRAMA

Obertura i presentació **09:15 h**

Dr. Josep Santacreu

President del Grup de Treball en Responsabilitat Social Empresarial de la Cambra de Comerç de Barcelona

PRIMERA PART (per què les empreses ho haurien de fer)

Notes sobre l'enfocament de Responsabilitat Social: del marc legal i la filantropia a l'RSE **09:30 h**

Josep Maria Canyelles

Promotor de Responsabilitat Global, assessor tècnic de la Cambra de Comerç de Barcelona

Panel presentació de casos d'èxit **09:45 h**

- Fundació Integràlia (Cristina González, directora)
- MRW (Francisco Martín Frías, president)
- Anudal Industrial, SL (Eva Hernampérez, adjunta a direcció)

Descans

SEGONA PART (com les empreses ho haurien de fer)

Panel de visions legals i pràctiques: **11:00 h**

- Adequar-se al marc legal.

M^a José Abella

Doctora en Dret, advocat, professora titular de Dret del Treball de la Universitat de Barcelona, titular del Buffet Abella

- Oportunitats de col·laboració. Cas pràctic de tres organitzacions no lucratives que col·laboren amb empreses.

- Fundació Esclerosi Múltiple (FEM)
Rosa Masriera, cap de Nous Projectes
Núria Fusté, cap de comunicació

- Fundació Tallers
Ricard Matas, director gerent

- Fundació La Caixa
Jaume Farré, responsable del programa Incorpora

- Torn de preguntes

Cloenda

12:30 h