

La Cambra ressalta els valors de l'empresa integradora

# Sumar esforços per unir capacitats



Vanessa Pérez · Fotos: Gabriel Cazado

Malgrat que l'incompliment de la Llei d'integració social dels minusvàlids (LISMI) és encara notícia, cada vegada són més les empreses que inclouen el compromís social en la seva estratègia empresarial. De fet, la incorporació de la Responsabilitat Social Empresarial (RSE) ha facilitat la integració de les

L'RSE ha  
facilitat la  
integració de les  
persones amb  
discapacitat a  
la vida laboral

persones amb discapacitats a la vida laboral. L'Estat espanyol, però, encara és lluny de complir amb el marc legal definit a través de la Llei Trias Fargas, que pren el nom del polític que la va impulsar l'any 1982 i que va suposar tota una fita de participació social. A l'Estat només té feina un 13,1 % de la població que pateix alguna discapacitat severa, dada que, segons el promotor de Responsabilitat Global, Josep Maria Ca-

nyelles, situa Espanya com el país «amb la taxa d'ocupació de persones discapacitades més baixa d'Europa». Davant d'aquesta situació l'ONU ha denunciat l'exclusió social que pateix aquest col·lectiu, alhora que alerta de la necessitat d'aprofundir en el concepte d'RSE a les empreses. En aquest sentit, i per donar resposta als dubtes que es deriven de la LISMI i de com aplicar l'RSE, la Cambra de Barcelona i la Fundació Esclerosi Múltiple van organitzar, el mes de maig passat, la jornada: L'Empresa Integradora. Equips de Persones amb Capacitats Diferents. L'objectiu: sensibilitzar les empreses i potenciar la contractació de persones amb discapacitat.

### Socialment responsables

Per a la doctora en Dret i professora de la UB, Maria José Abella, cal que les empreses s'adeqüin a l'actual marc legal. La lletrada va explicar com s'aplica la quota de reserva del 2 % de la plantilla per a persones amb discapacitat, en empreses públiques o privades de més de 50 treballadors, i va destacar que «el seu incompliment està considerat com una falta greu». Fruit de la impossibilitat d'algunes empreses de respectar la ràtio de discapacitats que fixa la LISMI, Abella va explicar que també hi ha mesures alternatives com són: realitzar un contracte amb un centre especial de treball, fer una donació destinada a un projecte d'inserció laboral o bé crear un enclavament laboral.

Els ponents van contraposar aquesta situació amb la mostra d'empreses que a partir de la responsabilitat social aconseguixen construir organitzacions competitives i alhora amb un positiu impacte social. Per a Canyelles la solució passa per vincular «la responsabilitat social al *core business*». Entre les empreses, hi ha casos d'èxit en la integració de col·lectius amb dificultats i que han sabut fer-ho de manera que formi part de la filosofia empresarial. Algunes d'aquestes organitzacions remarquen la millora del clima laboral que els ha suposat, la reducció de l'absentisme, etc., però sobretot que aquesta pràctica facilita la gestió dels valors corporatius.

### DKV Assegurances

Un d'aquests casos és el de la Fundació Integralia, una entitat sense ànim de lucre, nascuda l'any 1999 de la mà de DKV Assegurances, que té com a objectiu la inserció social i laboral de discapacitats. «El centre d'atenció multicanal d'Integralia, atès únicament per persones amb discapacitat, és molt més que un centre d'atenció telefònica» va ressaltar la directora de la fundació, Cristina González.

«Espanya té la taxa d'ocupació de persones discapacitades més baixa d'Europa»

### MRW

L'empresa de missatgeria MRW, des de l'any 1993 destina un 1 % de la seva facturació bruta a l'acció social. Tal i com va explicar el president de la companyia, Francisco Marín Frías, «una empresa ètica pot ser igualment rendible». De fet, el directiu va explicar que MRW concep l'RSE més enllà de la pròpia organització i els plans d'ajuda de la companyia són extensibles a tothom.

### Anudal

Un altre dels casos que es van presentar a la jornada és el d'Anudal, una empresa familiar, creada l'any 1986 a Badalona, que fabrica accessoris per a tancaments d'alumini, mobiliari i estructures per a plaques fotovoltaïques. Des de l'inici, la seva filosofia ha estat donar oportunitats a un dels col·lectius amb més dificultats d'inserció en el món laboral, els discapacitats. L'adjunta a la direcció d'Anudal, Eva Hernampérez, té clar que «tot i que amb la crisi les vendes s'han reduït en un 50 %, els valors de l'empresa segueixen essent els mateixos: el

respecte, el compromís, la col·laboració i l'acció social». El que va néixer com una motivació personal dels fundadors ara ha fet de la integració laboral de discapacitats un dels principals valors d'Anudal. «Abans, el procés de selecció es feia des de la mateixa empresa però ara és a través de centres de formació i contactes amb cooperatives». D'altra banda Hernampérez va incidir en el fet que «la incorporació de discapacitats comporta, per exemple, una adaptació del seu lloc de treball i una major inversió en prevenció de riscos laborals», però compensa perquè «el personal està més motivat i compromès».

### Fundació Esclerosi Múltiple

La Fundació Esclerosi Múltiple (FEM) és una entitat privada sense ànim de lucre nascuda a Barcelona l'any 1989, amb la missió de millorar la qualitat de vida de les persones afectades d'esclerosi múltiple i destinar recursos a la recerca. L'any 2008, motivada per la demanda de les empreses, la FEM va crear l'Àrea de Relació amb les Empreses. La cap de Nous Projectes de la fundació, Rosa Masriera, va explicar que amb la creació d'aquesta nova àrea es vol donar suport al compliment de la llei: «Analitzem quines activitats poden subcontractar les empreses i en fem un estudi de viabilitat cercant amb quins centres poden treballar», va afegir. De fet, la FEM disposa d'un Centre Especial de Treball especialitzat en telemàrqueting, secretaria i manipulats que té com a objectiu «formar i integrar laboralment les persones amb discapacitats».

### Fundació Tallers

La Fundació Tallers és un altre Centre Especial de Treball que recentment ha signat un conveni de col·laboració amb l'Obra Social de «la Caixa», pel qual s'adhereix al programa Incorpora, una proposta que dóna suport a iniciatives en favor de la integració sociolaboral de persones amb dificultats especials per accedir a una feina i que subratlla la importància de la Responsabilitat Social Empresarial com a element positiu per a la mateixa empresa. ●